

Modul Skillmanagement



Erfassen und verwalten Sie die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter

Den Wert eines Unternehmens machen zu 80 % die Kenntnisse und Fähigkeiten seiner Mitarbeiter aus, sagt man. So hoch einem diese Zahl zunächst auch vorkommen mag: Betrachtet man die unterschiedlichen Anforderungen, die Mitarbeiter erfüllen müssen, um Ihre Aufgaben im Unternehmen zu erfüllen, erscheint die Zahl realistisch. Spätestens, wenn man die Summe an Löhnen und Gehältern betrachtet, die Unternehmen jeden Monat für Ihre Mitarbeiter einsetzen, wird einem der eigentliche Wert des Mitarbeiter-Wissens bewusst.

Wer weiß was

Anhand dieser Zahl wird deutlich, wie wichtig es ist, das im Unternehmen vorhandene Wissen so weit wie möglich einzusetzen. Doch kennen Sie alle Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter? Wissen Sie, welche Schulausbildung, welches Studium Ihre Angestellten abgeschlossen haben? Vielleicht schlummern in Ihren Kollegen Wissen, Talente und Kenntnisse, von denen Sie nichts wissen, die Sie aber gewinnbringend einsetzen könnten.

Entdecken Sie ungenutztes Wissens-Potential

Bevor externes Know-how also teuer eingekauft werden muss oder zusätzliche Mitarbeiter für Aufgaben eingestellt werden, die Spezial-Wissen erfordern, macht es daher Sinn, abzu prüfen, ob diese Kenntnisse nicht eventuell schon im Unternehmen vorhanden sind. Mit der Varial World Edition und dem Modul „Skillmanagement“ können Sie die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter nicht nur eingeben und verwalten, sondern auch gezielt auswerten. Und wer weiß, vielleicht entdecken Sie dabei noch den einen oder anderen unbekanntem Wissens-Vorrat!



Varial-Software

Die Varial-Software umfasst eine Reihe moderner Software-Komponenten, die die Bereiche Finanzwesen, Controlling und Personalwirtschaft abdecken. Die Lösungen können in Unternehmen jeder Größe eingesetzt werden, vom Kleinbetrieb über den Mittelstand bis hin zu öffentlichen Verwaltungen und international operierenden Großunternehmen. Varial setzt auf die Integration von Softwareprodukten in unterschiedliche Branchenlösungen im Sinne von Best-of-Breed-Lösungen. Die Varial-Software ist datenbankunabhängig, plattformneutral und branchenunabhängig.

Das Unternehmen

Die Marke Varial wurde 1991 gegründet und gehört heute zur internationalen Infor-Gruppe. Infor unterstützt 70.000 Kunden in mehr als 200 Ländern und Regionen, ihre Prozesse zu verbessern, weiter zu wachsen und sich schnell an veränderte Geschäftsanforderungen anzupassen. Der Vertrieb und die Implementierung der Varial-Lösungen erfolgt über zertifizierte Software- und Systemhäuser, die mit ihrer langjährigen Varial-Erfahrung auch für den First-Level-Support zur Verfügung stehen.

Infor (Deutschland) GmbH
Varial-Standort Netphen
Untere Industriestraße 20
57250 Netphen

Tel.: +49 271 77244-0
Fax: +49 271 77244-110

info@varial.de * www.varial.de



Skills verwalten und auswerten

Mit dem Skill-Management können Sie anwenderspezifisch und individuell alle für Ihr Unternehmen relevanten Kategorien wie Schulbildung, Studium, Ausbildungsart, Fortbildungen, Fachrichtungen, Kompetenzen, Fähigkeiten und Qualifikationen definieren, gewichten und den einzelnen Mitarbeitern zuordnen.

Skills überwachen

Um die Skills für Ihre Mitarbeiter erfassen und je nach Bedarf bewerten zu können, legen Sie einfach die gewünschten Kategorien mit den benötigten Kriterien und den von Ihnen frei definierbaren Ausprägungen an. Das Modul verfügt über eine automatische Wiedervorlagefunktion, so dass z. B. bestimmte Sonderausbildungen, die in periodischen Abständen erneuert werden müssen, überwacht werden können.

Gerechte Gehaltsstrukturen

Für alle Unternehmen, die eine Kalkulations- und Argumentationsgrundlage für die Einstufung in Gehaltsklassen benötigen, bietet das Modul „Skillmanagement“ eine ideale Basis, um eine Gehaltsstruktur basierend auf Fähigkeiten und Kenntnissen aufzubauen. Mit dem Wissen aus diesem Modul der Varial World Edition sind Ihre Führungskräfte perfekt für die nächste Gehaltsrunde mit ihren Mitarbeitern vorbereitet.

Bezeichnungen

Allgemeines

Bezeichnungsart: Kategorie

Schlüssel: Kurzbezeichnung:

	Schlüssel	gültig ab	Bezeichnung
▶	Fahrleistung	01.01.2013	Fahrleistung
	Kommunikation	01.01.2013	Kommunikation
	PC-Anwendung	01.01.2013	PC-Anwendung
	Sprache	01.01.2013	Sprache

Abbildung: Anlage von Kategorien

Allgemeines

Ausprägung: Kurzbezeichnung:

Kategorie	gültig ab	Bezeichnung	Wertigkeit in %
Kommunikation	01.01.2014	Gut	60 %
Kommunikation	01.01.2014	Hervorragend	90 %
PC-Anwendung	01.01.2013	Basiswissen	30 %
PC-Anwendung	01.01.2013	Fortgeschrittene	60 %
PC-Anwendung	01.01.2013	Profí	100 %
Sprache	01.01.2013	Wort	50 %

Abbildung: Festlegung von Ausprägungen mit Wertigkeit

Qualimatrix

01.09.2014 - 30.09.2014 aus Sicht 01.09.2014

Firma	Datum	Benutzer	Seite
100 Infor (Deutschland) GmbH	03.09.2014	Itsg	1

Personaln.	Name	Eintritt	Austritt	Kategorie	Kriterium	Ausprägung	Punktzahl
100	Frommann, Hein	01.10.2011		Sprache	Russisch	Muttersprache	48,00
				PC-Anwendung	Word	Fortgeschrittene	24,00
200	Schumann, Benjamin	01.08.1970		Sprache	Russisch	Wort und Schrift	45,00
				PC-Anwendung	Word	Basiswissen	12,00
500	Sandmann, Anja	01.01.2013		Sprache	Russisch	Muttersprache	48,00
400	Steinmann, Alberta	20.10.2011		Sprache	Russisch	Schrift	0
				PC-Anwendung	Word	Profí	40,00
702	Schlau, Regina	01.05.2010		Sprache	Russisch	Wort	0

Abbildung: Der Druck der „Qualimatrix“ – ein nützliches Werkzeug bei der optimalen Besetzung intern ausgeschriebener Stellen!