

Personalwirtschaft



Optimierungen in der Personalwirtschaft

Gut aufgestellt mit Varial Personalwirtschaft

In Deutschland setzt bereits eine Vielzahl von Unternehmen auf die Varial Personalwirtschaft und erstellt mit der Varial Lösung monatlich mehr als eine Million Abrechnungen. Kein Wunder, denn diese Neuentwicklung basiert auf 35 Jahren Erfahrung sowie modernster JAVA-Technologie und vereint sämtliche Aspekte des Personalwesens.

Die zeitgemäße Softwarearchitektur und anwenderorientierte Modulstruktur machen Varial Personalwesen zu einer effizienten Lösung, die Ihnen die permanente Verfügbarkeit aller historischen, aktuellen und zukünftigen Personaldaten gewährleistet.

Vorteile der Varial Personalwirtschaft

- Höchste Flexibilität durch extern definierbare Berechnungsmethoden
- Reduzierung des Schulungsaufwands durch eine intuitive Benutzeroberfläche
- Einfache Anpassungen an neue gesetzliche Anforderungen

Varial-Software

Die Varial-Software ist eine praxisbezogene Software, deren Entwicklung auf mehr als 35 Jahren Erfahrung beruht. Die Software umfasst eine Reihe moderner Komponenten, die die Bereiche Finanzwesen, Controlling und Personalwirtschaft abdecken.

Die Varial-Software kann in Unternehmen jeder Größe eingesetzt werden, vom Kleinbetrieb über den Mittelstand bis hin zum international operierenden Großunternehmen und garantiert die konsequente Unterstützung Ihrer individuellen Geschäftsprozesse. Varial eignet sich für den Einsatz in allen Branchen.

Die Varial Software AG

Die Varial Software AG zählt zu den führenden Anbietern branchenunabhängiger Software für das Finanzwesen, Controlling und die Personalwirtschaft. Varial setzt auf die Integration von Softwareprodukten in unterschiedliche Branchenlösungen im Sinne von Best-of-Breed-Lösungen. Die Varial-Software ist datenbankunabhängig und plattformneutral und somit unter allen gängigen Systemen lauffähig.



Flexibilität für die täglichen Arbeitsprozesse

System

Mehrfirmenfähigkeit mit firmenübergreifender Datenverwaltung

Alle Module unserer Software sind mehrfirmenfähig (d. h. mandantenfähig). Der Großteil der Stammdaten kann firmenübergreifend angelegt und genutzt werden, wodurch sich der Aufwand für die Datenpflege auf ein Minimum reduziert. Die firmenübergreifende Datenverwaltung gewährleistet auch bei größeren Installationen die Einheitlichkeit in der Verwendung. Die Firmen lassen sich beliebig zu Konzernstrukturen zusammenfassen.

Flexible Benutzer- und Rollenverwaltung

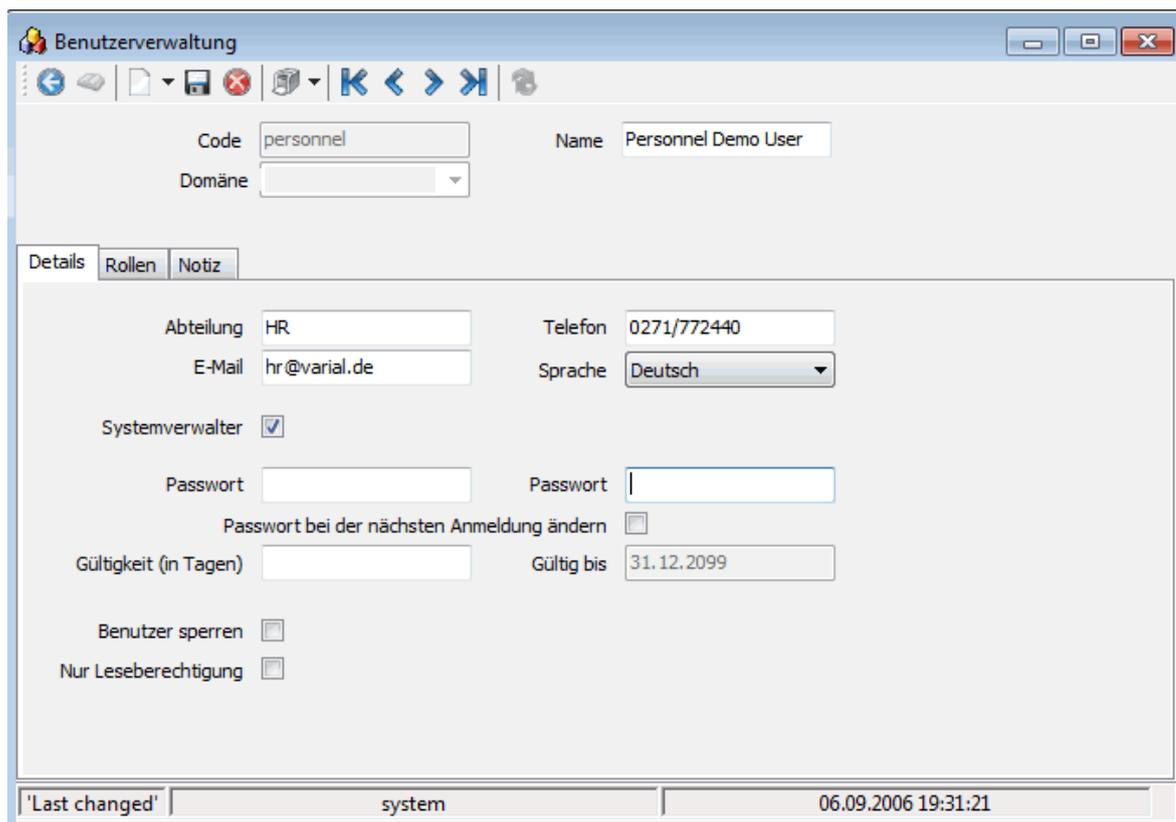
In der Personalabrechnung hat der Datenschutz einen besonders hohen Stellenwert. Das Konzept der frei definierbaren Benutzerrollen erlaubt eine sehr flexible und differenzierte Gestaltung der Benutzerberechtigungen. Nutzen Sie die vordefinierten Standardrollen, wandeln Sie diese ab oder definieren Sie neue Rollen.

Einem Anwender können mehrere Rollen zugeordnet werden – dabei können die Berechtigungen eines Anwenders von Firma zu Firma oder auch auf Personalnummernebene variieren.

Benutzerdefinierte Menüs

Der Aufbau des Navigationsmenüs spiegelt die typische Einteilung unserer Personalwirtschaft in die Bereiche Stammdaten, Steuerungstabellen, Mitarbeiter, Berechnungsauskünfte, Zahlungen und Auswertungen, Meldewesen sowie Jahresabschluss wieder.

Würden Sie eine andere Menügestaltung vorziehen? Dann gestalten Sie sich Ihr Menü einfach selbst – die einzelnen Menüpunkte der Applikation können beliebig angeordnet und gruppiert oder ganz ausgeblendet werden (Favoritenmenü).





Abrechnungsergebnisse - immer up to date

Grundfunktionen

In-best-time-Berechnung

Die Personalwirtschaft hebt sich gegenüber herkömmlichen Systemen durch grundlegende Innovationen ab. Ein Novum ist die sofortige Berechnung nach Dateneingabe bzw. -änderung. So wird eine permanente Aktualität der Berechnungsergebnisse erreicht.

Testabrechnungen und separate Abrechnungsläufe entfallen gänzlich. Umfangreiche Vorarbeiten für die Abrechnung ebenso. So kann die Arbeitsbelastung in der Personalabrechnung minimiert und gleichmäßig auf den gesamten Monat verteilt werden.

Dabei liefert Ihnen das System nicht nur die aktuellen, sondern auch zukünftige Berechnungsergebnisse. Die Berechnungen Ihrer Mitarbeiter stehen Ihnen somit nicht nur für die Vergangenheit und Gegenwart, sondern auch für zukünftige Monate in Auswertungen und als Auskunft jederzeit zur Verfügung.

Automatisierte Abläufe

Berechnungsabläufe und -zeitpunkte können zusätzlich von Ihnen durch entsprechende Systemvorgaben individuell gesteuert werden.

Damit gewährleistet das System eine erhöhte Sicherheit durch einheitliche Methodik sowie Anwenderfreundlichkeit und leichte Erlernbarkeit.

Globale Daten

Das Programm liefert Ihnen die wichtigsten Daten rund um die Personalabrechnung mit. Alle Krankenkassen, Berufsgenossenschaften, Postleitzahlen und Banken stehen Ihnen unmittelbar nach Installation zur Verfügung. Darüber hinaus erhalten Sie die Informationen über Arbeitsämter, Gemeinden, Finanzämter und alle in Deutschland gültigen BA-Tätigkeitsschlüssel.

Globale Vorgaben - Gesetzgeber - Sozialversicherung

gültig ab 01.01.2011

Bundesweit Rechtskreis West Rechtskreis Ost

Beitragsätze

	Beitrags-%-Satz	AN-Anteil	AG-Anteil
Durchschn. allgem. KV Beitragsatz PKV-Zuschuss	13,30	8,20	7,30
Krankenversicherung (KV) Beitragszuschlag	0,90	0,90	
Rentenversicherung (RV) gesamt	19,90	9,95	9,95
Knappschaftl. Rentenversicherung (KR) gesamt	26,40	9,95	16,45
Rentenversicherung (RV) Beitragszuschlag			
Arbeitslosenversicherung (AV) gesamt	3,00	1,50	1,50
Arbeitslosenversicherung (AV) Beitragszuschlag			
Pflegeversicherung (PV) gesamt	1,95	0,975	0,975
Pflegeversicherung (PV) Beitragszuschlag	0,23	0,23	
Krankenversicherung (KV) pauschal GIB	13,00		13,00
Rentenversicherung (RV) pauschal GIB	15,00		15,00
InsG-Umlage-Beitragsatz			

Monatliche Werte

Geringfügigkeitsgrenze für GIB 400,00 €

Mindestbeitragsbemessungsgrundlage für GIB 155,00 €

Gleitzone Niedriglohnssektor

Gleitzone von 400,01 € bis 800,00 €

Faktor für Berechnungsformeln 0,7435

Beliebige Sicht auf die Daten

Sämtliche Daten im System werden komplett historisiert und sind so im Ursprungszustand jederzeit verfügbar. Damit sind Sie in der Lage, jederzeit die gewünschte Auswertung oder Liste in Ihrem ursprünglichen Zustand wieder zu reproduzieren.

Auswertungen werden nicht auf Vorrat produziert, sondern nur dann, wenn sie benötigt werden. Und das nicht nur für die Gegenwart. Selbst für zukünftige Zeiträume sind Sie jederzeit in der Lage die gewünschte Auskunft zu erstellen.

Berechnungsauskunft auf Knopfdruck

Aufgrund der permanenten Berechnung stellt Ihnen das System direkt nach einer Eingabe oder Änderung das Ergebnis in der Berechnungsauskunft dar. Es zeigt differenziert, aus welchen Bestandteilen sich das Entgelt eines Mitarbeiters zusammensetzt und listet über die Drill-Down-Funktion die für jeden Entgeltbestandteil ermittelten steuer- und sv-rechtlichen Abgaben detailliert auf. Die Berechnungsauskünfte unterstützen Sie effektiv bei der Kontrolle der einzelnen Abrechnungsergebnisse.

Berechnungsauskunft - Wertarten-Ansicht

Testfirma ITSG

Wertpositionen für

Pers.-Nr. 103 Löwe, Fred Journalisiert bis: 31.10.2010 gültig für 01.01.2011

	Wertart	Bezeichnung	Resultat	Anzahl/Menge	Lohnsatz	Prozentsatz
▶	113	Gehalt (Kürzung KT)	3.000,00	162,5000		
	100200	Bruttolohn	3.000,00			
	110510	Steuerpfl. lfd. Arbeitslohn	3.000,00	30,0000		
	130510	Beitragspfl. lfd. Arbeitsent...	3.000,00	30,0000		
	135200	Umlagepfl. lfd. Arbeitsentgelt	3.000,00			
	220510	Lohnsteuer lfd. Arbeitslohn	473,58			15,7860
	223510	SolZ lfd. Arbeitslohn	26,04			0,8680
	321510	KV-Entgelt lfd. Arbeitsentgelt	3.000,00	30,0000		
	321590	KV-BBG / KV-Tage (lfd. Ent...	3.712,50	30,0000		
	322510	KV-ANA lfd. Entgelt (1/2 S...	219,00			7,3000
	322516	KV-ANA lfd. Entgelt Zusatz...	27,00			0,9000
	323510	KV-AGA lfd. Entgelt (1/2 S...	219,00			7,3000
	327510	RV-Entgelt lfd. Arbeitsentgelt	3.000,00	30,0000		
	327590	RV-BBG / RV-Tage (lfd. Ent...	5.500,00	30,0000		
	328510	RV-ANA lfd. Entgelt (1/2 S...	298,50			9,9500
	329510	RV-AGA lfd. Entgelt (1/2 S...	298,50			9,9500
	333510	AV-Entgelt lfd. Arbeitsentgelt	3.000,00	30,0000		
	333590	AV-BBG / AV-Tage (lfd. Ent...	5.500,00	30,0000		
	334510	AV-ANA lfd. Entgelt (1/2 S...	45,00			1,5000
	335510	AV-AGA lfd. Entgelt (1/2 S...	45,00			1,5000
	339510	PV-Entgelt lfd. Arbeitsentgelt	3.000,00	30,0000		
	339590	PV-BBG / PV-Tage (lfd. Ent...	3.712,50	30,0000		
	340510	PV-ANA lfd. Entgelt (1/2 S...	29,25			0,9750
	340516	PV-ANA lfd. Entgelt Zusatz...	7,50			0,2500
	341510	PV-AGA lfd. Entgelt (1/2 S...	29,25			0,9750



Umfangreiche Informationen für Ihre Personalwirtschaft

Stammdaten

Globale Stammdaten

Zentraler Bestandteil des Produktes ist die umfangreiche Lieferung von Daten und Informationen rund um die Personalwirtschaft. So werden neben den Vorgaben durch den Gesetzgeber auch alle Krankenkassen laut Verzeichnis der ITSG zur Verfügung gestellt. Gleiches gilt auch für die Informationen zu Gemeinden, Finanzämtern oder Arbeitsämtern. Selbstverständlich stehen Ihnen Informationen zu Postleitzahlen, Bankverbindungen oder Währungskursen durchgängig in allen Applikationen zur Verfügung

Firmenbezogene Daten

In den Firmenangaben verwalten Sie die allgemeinen Daten Ihres Betriebs, wie Adresse, Bundesland oder auch Sofortmeldepflicht. Zusätzlich können Sie an dieser Stelle auch zentrale Angaben zur Berechnung hinterlegen. So z. B. Ihr Tarifmodell für Altersteilzeit oder ERA. Darüber hinaus können Sie hier auch verschiedene Andruckoptionen für Ihre Verdienstnachweise festlegen. Natürlich können Sie im System beliebig viele Firmen erfassen und verwalten.

Aus den angebotenen Zuordnungskriterien zum Mitarbeiter wählen Sie einfach die für Ihr Unternehmen passenden Begriffe wie Mitarbeiterkreis, Kostenstelle, Organisationseinheit, Kostenträger oder Abteilung aus. Deklarieren Sie, welche dieser Kriterien für die Abbildung Ihrer Organisationsstruktur verwendet werden sollen.

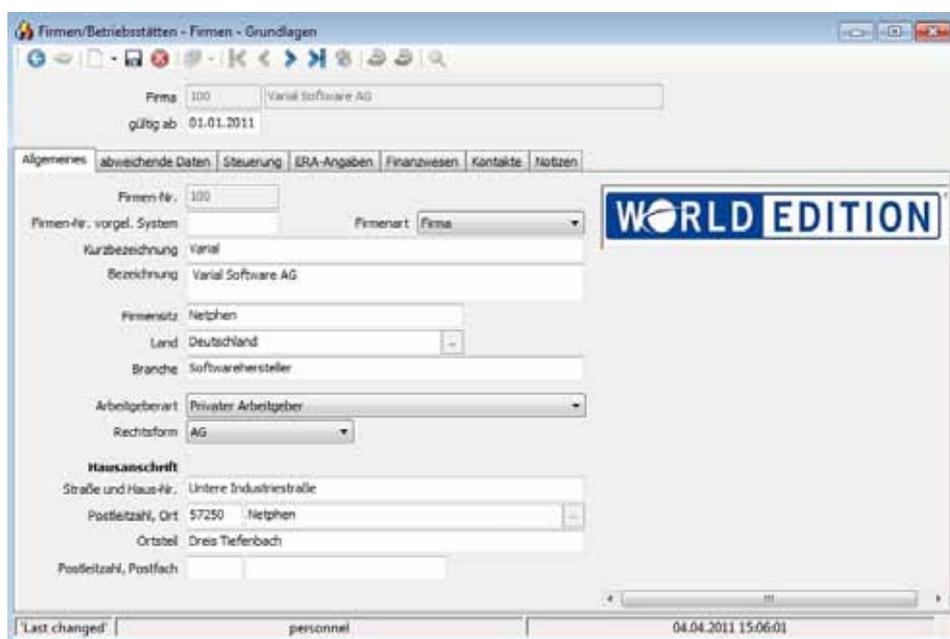
Wertarten

Durch die Verwendung flexibler Wertarten steht ein leistungsfähiges System zur Bewertung einfacher oder komplexer betriebswirtschaftlicher Vorgänge bereit. Die Bereitstellung eines umfassenden Muster-Wertartenrahmens liefert Ihnen darüber hinaus wichtige Basisinformationen für die Anlage eigener Wertarten. Mengen und Beträge einzelner Wertarten können selbstverständlich auch an andere Wertarten weitergegeben werden. Dabei ist die Bewertungsreihenfolge frei definierbar.

Einzelne Wertarten können vom System auch automatisch erzeugt werden. So kann beispielsweise durch die Erfassung von Urlaubstagen auch das dazu gehörende Urlaubsgeld generiert werden.

Weitere Optionen

Sie benötigen differenzierte Verschlüsselungs- und Zuordnungsmöglichkeiten? Oder haben weitere Betriebsteile in anderen Bundesländern? Dann nutzen Sie unsere Optionen. Sei es das Anlegen beliebig vieler Betriebsstätten oder die Verwendung von Tariftabellen, wobei auch tarifliche Besonderheiten, wie z. B. ERA, berücksichtigt werden. Auch Durchschnitte mit beliebiger Laufzeit stehen zur Verfügung. Übrigens nicht nur für Vergangenheit und Gegenwart, sondern auch für zukünftige Zeiträume.



Nur bei Varial - Änderungen sofort ergebniswirksam

Mitarbeiter

Herzlich willkommen!

Bei Eintritt von Mitarbeitern unterstützt Sie das System durch einen Workflow, der Sie automatisch durch alle notwendigen Erfassungsdialoge führt. Natürlich können Sie sich auch Ihre eigenen Workflows für die Neuanlage von Mitarbeitern generieren. Und selbstverständlich werden Ihre Eingaben in den Dialogen sofort auf Richtigkeit und Plausibilität geprüft. Eine aufwändige Nachbearbeitung von Daten entfällt dadurch.

Das Wichtigste auf einen Blick

Ein Mitarbeitergespräch steht kurzfristig an und die Geschäftsleitung braucht ad-hoc eine Übersicht mit den wichtigsten Daten des Arbeitnehmers?

Kein Problem für Ihre Personalabteilung! Über den Standardreport „Personalstammblatt“ sind Sie jederzeit auskunftsbereit und können die gewünschten Daten auf Knopfdruck und in einem ansprechenden Layout bereitstellen.

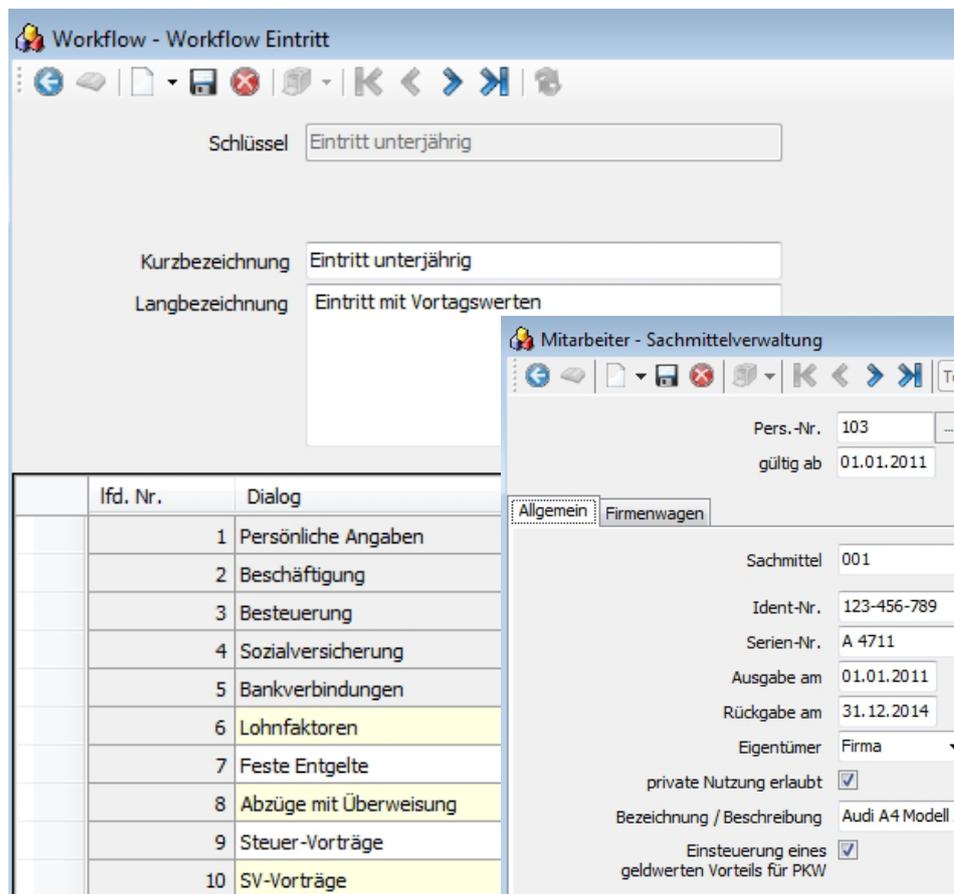
Weitere Optionen

Ihre Anforderungen gehen über die steuer- und sv-rechtlichen Mindestanforderungen hinaus und Sie wollen weitere Daten bei den Mitarbeitern verwalten? Ggf. auch solche, die Sie nicht im Rahmen der Berechnung benötigen?

Dann gestalten Sie Ihren Mitarbeiter: Sei es die Zuordnung individueller Arbeitszeitmodelle, die Führung von Urlaubskonten oder auch die Abbildung flexibler Arbeitszeitvereinbarungen und Wertguthabenführung, das System bietet Ihnen viele Möglichkeiten der Steuerung rund um den Mitarbeiter.

Eine integrierte Wiedervorlage ermöglicht Ihnen die Zuordnung wichtiger Termine (beispielsweise Ende der Probezeit, Ablauf der Arbeitserlaubnis), wobei Sie auch anderen Benutzern Termine zuweisen können.

Sie bieten Ihren Mitarbeitern eine betriebliche Altersvorsorge oder Zusatzversorgung an? Auch dies lässt sich unproblematisch darstellen und berechnen. Daneben können Sie auch Pfändungen, Darlehen oder an die Mitarbeiter ausgegebene Sachmittel personenbezogen verwalten.



The screenshot shows two overlapping windows from the Varial software. The background window is titled 'Workflow - Workflow Eintritt' and contains a 'Schlüssel' field with the value 'Eintritt unterjährig', a 'Kurzbezeichnung' field with 'Eintritt unterjährig', and a 'Langbezeichnung' field with 'Eintritt mit Vortagswerten'. Below these fields is a table with 10 rows and 2 columns: 'Ifd. Nr.' and 'Dialog'. The rows are numbered 1 to 10, and the 'Dialog' column lists various data entry steps. The foreground window is titled 'Mitarbeiter - Sachmittelverwaltung' and shows a detailed form for an employee with 'Pers.-Nr.' 103 and 'gültig ab' 01.01.2011. It includes sections for 'Allgemein' and 'Firmenwagen', with fields for 'Sachmittel' (001), 'Ident-Nr.' (123-456-789), 'Serien-Nr.' (A 4711), 'Ausgabe am' (01.01.2011), 'Rückgabe am' (31.12.2014), 'Eigentümer' (Firma), and 'Bezeichnung / Beschreibung' (Audi A4 Modell A). There are also checkboxes for 'private Nutzung erlaubt' and 'Einstellung eines geldwerten Vorteils für PKW'.

Ifd. Nr.	Dialog
1	Persönliche Angaben
2	Beschäftigung
3	Besteuerung
4	Sozialversicherung
5	Bankverbindungen
6	Lohnfaktoren
7	Feste Entgelte
8	Abzüge mit Überweisung
9	Steuer-Vorträge
10	SV-Vorträge



Flexible Auswertungen - stehen jederzeit bereit

Zahlungen & betriebliche Auswertungen

Allgemeines

Durch einen einzigartigen Lösungsansatz werden Auswertungen nicht mehr „auf Vorrat“ erzeugt. Sämtliche Ausgaben und Listen können von Ihnen zu jedem Zeitpunkt reproduziert werden. Dafür stehen Ihnen beliebig große Berichtszeiträume zur Verfügung. Durch die freie Wahl der Sichtweise können Sie jede Auswertung optional in Ihrer ursprünglichen Form ausgeben oder aus aktueller Sicht erzeugen.

Detailauskunft

Über die Berechnungsauskünfte erhalten Sie zu jeder Zeit eine detaillierte Auskunft über das Ergebnis jeder einzelnen Wertart. Damit kann die gesamte Berechnung des Mitarbeiters auf Wertartenniveau nachvollzogen werden. Probleme in der Verschlüsselung der Daten oder der Bewertung von Informationen können damit wesentlich schneller aufgedeckt werden.

Gesetzliche Auswertungen

Alle vom Gesetzgeber verlangten Auswertungen wie Verdienstnachweise, Beitragslisten, Lohnsteueranmeldung, Lohnkonto oder auch Monats- und Jahreslohnjournale werden vom System erzeugt. Bei der Lohnsteueranmeldung ist auch eine Erstellung für abweichende Zeiträume möglich.

Datenübermittlung

Die Datenübermittlung erfolgt selbstverständlich auf elektronischem Wege. Im Standard enthalten sind die elektronische Übermittlung von Beitragsnachweisen sowie DEÜV-Meldungen, die elektronischen Zahlstellenmeldungen wie auch die Übermittlung der Arbeitnehmerdaten im Rahmen des ELENA-Verfahrens. Darüber hinaus wird auch die Datenkommunikation mit berufsständischen Versorgungseinrichtungen unterstützt.

Zahlungsverkehr

Im europäischen Zahlungsraum werden das beleglose DTAUS- und das SEPA-Format unterstützt. Natürlich können Sie auch Scheckformulare bedrucken. Auch Zahlungen an ausländische Banken oder Barzahlungen an Mitarbeiter sind jederzeit möglich. Optional können Sie sogar Barquittungen für Ihre Mitarbeiter erzeugen.

Betriebliche Auswertungen

Bereits der Standard beinhaltet die wichtigsten Listen und Auswertungen für ein Unternehmen. So sind Sie jederzeit in der Lage einen Buchungsbeleg zu erzeugen; wahlweise mit automatischer Übergabe der Daten an die Finanzbuchführung. Andere Standardauswertungen wie Wertartensummenliste, Kostenstellen-, Kostenarten- oder Kostenträgerlisten können jederzeit durch das System erzeugt werden.

Mitarbeiter Auswertungen

Änderungen im Personalbestand sowie Geburtstags-, Jubiläums- oder auch Resturlaubslisten gehören gleichfalls zum Standard.

Das Modul Bescheinigungswesen unterstützt Sie darüber hinaus bei der Erstellung wichtiger Bescheinigungen für Ihre Mitarbeiter, beispielsweise bei Bezug von Krankengeld.

Weitere Auswertungen

Ist die von Ihnen benötigte Liste oder Auswertung nicht dabei? Möchten Sie Ihre Kosten planen und überwachen?

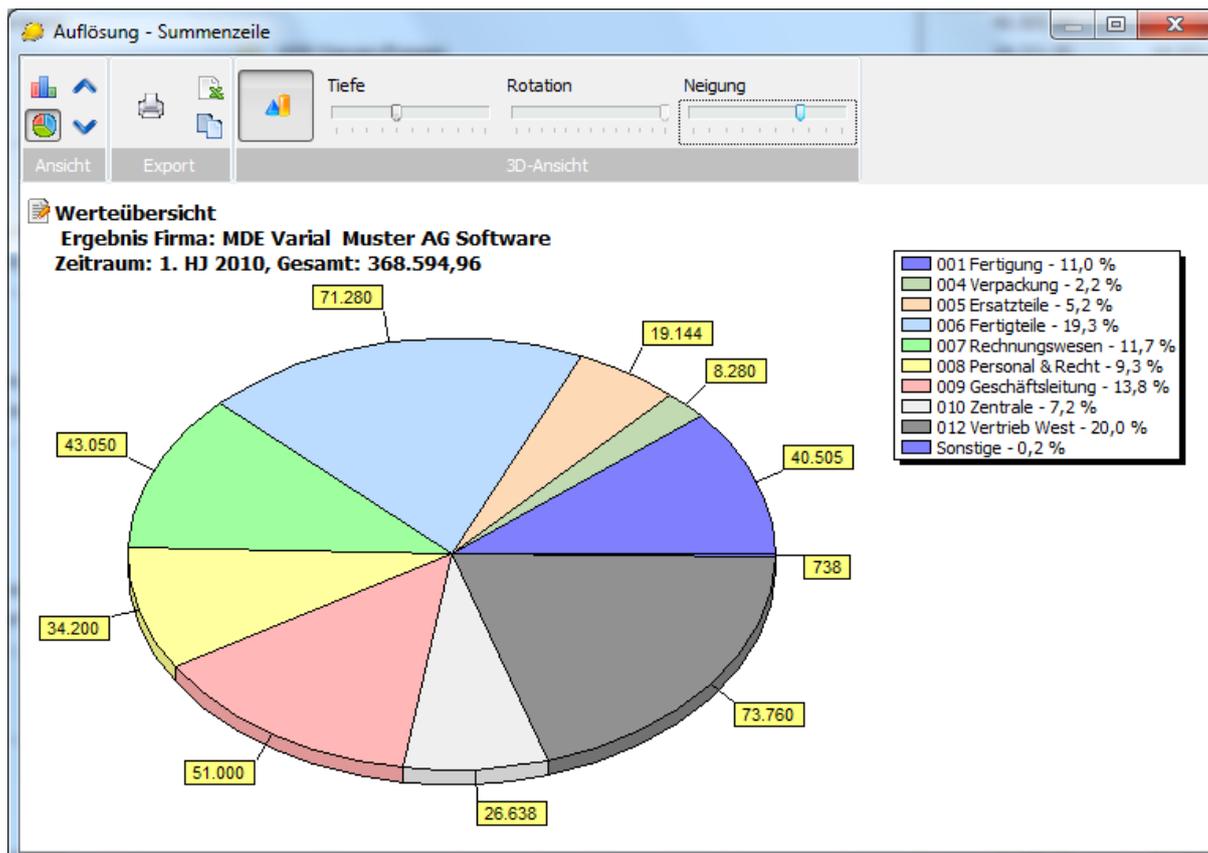
Mit der Kostenauswertung können Sie Ihre eigenen Auswertungen definieren. Durch den freien Aufbau der Auswertung können Sie jederzeit eigene Berichtszeiträume auswerten oder miteinander vergleichen.

Der gesamte Report kann zusätzlich per Knopfdruck an Excel weitergereicht werden.

Personalkosten-Reporting

Außerhalb des Standards bietet Ihnen unser Personalkosten-Reporting einen erhöhten Komfort und äußerste Flexibilität bei der Erstellung Ihrer Auswertungen.

Der Vergleich beliebiger Zeiträume, Diagrammdarstellung oder auch der Drill-Down auf Einzelwerte sind nur einige Highlights dieses Zusatzmoduls.





Unterstützung für Ihre tägliche Arbeit

Jahresabschluss / Sonstiges

Der Jahresabschluss

Das System unterstützt Sie selbstverständlich bei der Erstellung der zum Jahreswechsel benötigten Listen, Auswertungen sowie Datenexporten.

Schwerbehindertennachweise und Ausgleichsabgabe, natürlich auch mit Ausgabe nach REHADAT-Elan, stehen Ihnen ebenso zur Verfügung wie die Ausgabe des jährlichen Lohnnachweises für die Berufsgenossenschaft.

Laufende Verdiensterhebungen oder die Verdienststrukturerhebung für das statistische Landesamt können ebenfalls erzeugt werden.

Jahreslohnkonten

Mit dem Druck der Jahreslohnkonten des Vorjahres für die über den 31.12. hinaus beschäftigten Mitarbeiter beschließen und dokumentieren Sie das abgelaufene Jahr.

Das Jahreslohnkonto berücksichtigt im Aufbau und Inhalt die Vorgaben des Steuerrechts und der Sozialversicherung, z. B. in der detaillierten Darstellung von SV-Entgelten und -Beiträgen, Wertgut-haben oder auch im Ausweis der DEÜV- und UV-Meldungen.





Modernste Technologie - beste Integration

Technologie & Integration

Integration

Die Personalwirtschaft ist vollständig und nahtlos mit den übrigen Anwendungen integriert. Der Workflow wird über die einzelnen Bereiche hinweg unterstützt. Somit ist sichergestellt, dass Ihnen jederzeit und überall automatisch die gleichen Daten zur Verfügung stehen.

Zu anderen Applikationen bestehen moderne bidirektionale Online-Integrationen mit der Möglichkeit der nachträglichen Bearbeitung der Daten in der Personalwirtschaft.

Dokumentation

Die Personalwirtschaft enthält eine umfassende, kontextsensitive Online-Hilfe (programmbezogen). Der umfangreiche und prozessorientierte Index führt sicher und schnell an die erforderlichen Arbeitsschritte heran.

Jede Hilfedatei bietet Ihnen den Raum, eigene Anmerkungen festzuhalten. Durch Kopieren von Hilfeauszügen kann sich jeder Anwender eine individuelle Kurzhilfe zusammenstellen.

Archivsysteme

Der Archivierungsserver wird für ein Zusammenwirken mit der Software auf einem Windows-Server installiert. In festgelegten Zeitabständen greift der Archivierungsserver auf ein bestimmtes Verzeichnis zu und prüft, ob Daten zur Archivierung abgelegt wurden.

Die applikative Schnittstelle zwischen System und Archivierungsserver beinhaltet alle Indexangaben und Informationen, die zur automatischen Archivierung notwendig sind.

Die Online Recherche ermöglicht es, automatisch auf Daten im Archivsystem zuzugreifen.

Der Archivierungsserver erstellt nach Umsetzung der Druckausgabe folgende Dateien:

- TIFF oder JPEG, PDF Dateien (Daten der Druckausgabe)
- TXT Dateien (ASCII-Text der Druckausgabe)
- XML Dateien (Beschreibung der TIF/TXT Dateien)

Technologie

Die Entwicklung der neuen Software erfolgte mit modernster Softwaretechnologie.

Die komponentenbasierte Mehr-Schichten-Architektur bietet mehrere Vorteile:

- Getrennte Einheiten für Datenhaltung, Verarbeitung und Darstellung
- Verteilung der Last und Skalierbarkeit
- Leichte Erweiterbarkeit und Wartung
- Stabilität und Sicherheit des Systems

Der komplett in Java implementierte Application-Server gewährleistet die Plattformunabhängigkeit (z. B. Windows NT/2000/XP, Linux, Solaris, iSeries), Datenhaltungsneutralität (z. B. Oracle ab Vers. 9i, MS SQLServer ab Vers. 7, DB2/ iSeries, DB2/UDB) und Stabilität der Anwendung. Für die tägliche Arbeit im Büro steht ein komfortabler Windows-Client zur Verfügung. Web-Clients ermöglichen es dem Anwender, über das Internet mit der Applikation zu arbeiten. So stehen dezentral und zeitnah alle vertriebs- und managementrelevanten Informationen zur Verfügung.



Optimierung in der Personalwirtschaft

Optimierung

Benutzerfreundlichkeit

Die übersichtliche und einprägsame Gestaltung der Software beruht auf der konsequenten sprachlichen, optischen und funktionalen Durchgängigkeit der Benutzeroberfläche. Dadurch reduziert sich der initiale Schulungsaufwand auf ein Minimum und das Gelernte kann sich tief und nachhaltig einprägen. Durch Analogie erklären sich viele Aspekte der Software von selbst.

Tiefe Funktionalität

Neben der tiefen Funktionalität und der leichten Erlernbarkeit fällt vor allem die Benutzerfreundlichkeit der Software ins Auge. Durch mehrstufigen Drill-Down stehen dem Anwender an vielen Stellen umfassende Informationen zur Verfügung. Eine Vielzahl von Automatismen erleichtert Ihnen die tägliche Arbeit – oder nimmt Sie Ihnen auf Wunsch ganz ab.

Nutzen Sie die Möglichkeit, für diverse Kategorien Vorlagen zu hinterlegen und machen Sie sich den Ökonomiegedanken dadurch zum Prinzip. Lassen Sie sich dabei auch von unserer ausgefeilten Wiedervorlagefunktion unterstützen; sie ist nur ein Beispiel für die benutzer- und applikationsübergreifenden Workflowprozesse, deren Nutzen vor allem bei der Arbeit im Team voll zur Geltung kommt.

Für jedes Unternehmen

Profitieren Sie zudem von der Möglichkeit, Ihre IT zu zentralisieren und binden Sie Ihre diversen Niederlassungen an die Zentrale an – ohne auf die lokalen gesetzlichen Anforderungen und Gepflogenheiten zu verzichten. Der internationale Grundgedanke und der modulare Aufbau der Software (Baukastenprinzip) machen die Personalwirtschaft zu einer idealen Lösung für Unternehmen jeder Größe.

Sie wünschen weitere Informationen? Dann lassen Sie sich von einem unserer Spezialisten beraten:

Varial Software AG
Untere Industriestraße 20
57250 Netphen
Tel.: +49 271 772440
Fax: +49 271 77244110
www.varial.de
info@varial.de